



SEGONA: la jornada total serà de hores (9). D'aquestes hores, el nombre d'hores dedicades a l'activitat formativa serà de hores, les quals representen un% de la jornada màxima prevista en el conveni col·lectiu de

El temps de treball efectiu es prestarà en l'horari (10)
L'activitat formativa s'impartirà d'acord amb el calendari següent:, reflectit a l'annex I.

TERCERA: la durada d'aquest contracte serà de (11) i s'estendrà des del fins al
S'estableix un període de prova de (12) Si el conveni col·lectiu permet una durada diferent de la que estableix la llei, marqueu la casella amb una X. ☐

QUARTA: el/la treballador/a percebrà per la prestació dels seus serveis una retribució de (13) euros bruts (14)

CINQUENA: la durada de les vacances anuals serà de (15)

SISENA: l'empresa s'obliga a proporcionar treball efectiu relacionat amb les activitats formatives i a facilitar-hi l'assistència. El/la treballador/a es compromet a prestar el treball efectiu i a rebre la formació relacionada.

SETENA: l'activitat formativa vinculada al contracte serà la que especifica l'acord per a l'activitat formativa, segons l'ANNEX I.

VUITENA: aquest contracte donarà dret a una reducció, durant tota la vigència del contracte, incloses les pròrrogues (16), en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta, sempre que es compleixin els requisits previstos en l'art. 3. de la Llei 3/2012.

Així mateix, es reduirà el 100% de les quotes del treballador a la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte, incloses les pròrrogues.

NOVENA: en acabar aquest contracte, la qualificació o competència professional adquirida serà objecte d'acreditació en els termes previstos en l'article 11.2.e) de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre).

DESENA: aquest contracte s'extingirà per l'expiració del temps convingut i, si s'escau, de les pròrrogues que es puguin acordar.

ONZENA: pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació vigent aplicable i, particularment, l'art. 11.2 del text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), i el RD 1529/2012, de 8 de novembre (BOE de 9 de novembre), Ordre ESS 2518/2013, de 26 de desembre, modificada per l'Ordre ESS/41/2015, de 12 de gener. Així mateix, serà aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu de

DOTZENA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de en el termini dels 10 dies següents a la concertació. L'empresari/ària comunicarà el final de la relació laboral al Servei Públic d'Ocupació de en el termini dels 10 dies següents a la finalització.

TRETZENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

CATORZENA: PROTECCIÓ DE DADES. Les dades consignades en aquest contracte tindran la protecció derivada de la Llei 15/1999, de 13 de desembre.

- (1) Director/a, gerent, etc.
- (2) Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.
- (3) S'aportarà el certificat que acrediti la condició del treballador de persona amb discapacitat expedit per l'organisme oficial corresponent.
- (4) En aquests projectes s'inclouen les escoles taller, les cases d'oficis, els tallers d'ocupació i els projectes d'ocupació i formació de les CA.
- (5) Indiqueu el lloc de treball i l'ocupació segons la Classificació nacional d'ocupacions vinculats a la formació. Les funcions poden ser totes les del grup professional o només alguna d'aquestes funcions.
- (6) Assenyaleu el grup professional / nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a les empreses.
- (7) Nom i cognoms del tutor.
- (8) Assenyaleu el nivell professional del tutor, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- (9) La jornada i el total d'hores de treball efectiu es poden expressar en hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any, sempre que en ambdós casos s'utilitzi la mateixa referència. Màxim el 75% de la jornada prevista en el conveni o, si no n'hi ha, de la jornada màxima legal, en el primer any de contracte, i el 85% en els anys segon i tercer.
- (10) Indiqueu els dies de treball efectiu i l'horari.
- (11) Mínim un any, màxim tres anys. Per conveni col·lectiu, la durada no podrà ser inferior a 6 mesos. En el cas de persones amb discapacitat, es podrà ampliar la durada fins a 4 anys (disposició addicional 2a 1b) del Reial decret 1529/2015).
- (12) Si s'estableix un període de prova, es tindrà en compte el que disposa el conveni col·lectiu i en cap cas no podrà excedir de dos mesos.
- (13) La fixada al conveni col·lectiu, sense que, si no n'hi ha, pugui ser inferior al salari mínim interprofessional (SMI), en proporció al temps de treball efectiu.
- (14) Setmanals, mensuals o anuals.
- (15) Mínim: 30 dies naturals.
- (16) Es poden subscriure fins a 2 pròrrogues sense que la durada sigui inferior a 6 mesos i la durada total del contracte no pot ultrapassar els 3 anys. En el cas de persones amb discapacitat, es podrà ampliar la durada fins a 4 anys (disposició addicional 2a 1b) del Reial decret 1529/2015).



Que el contracte en formació que se subscriu (marqueu la casella corresponent) es fa amb les clàusules específiques següents:

- | | | |
|--------------------------|--|--------|
| ☐ | FORMACIÓ I APRENTENTATGE (ORDINARI). | Pàg. 4 |
| ☐ | DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA, VÍCTIMES DEL TERRORISME, VÍCTIMES DEL TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS. | Pàg. 5 |
| ☐ | DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ. | Pàg. 6 |
| ☐ | DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ. | Pàg. 7 |
| ☐ | DE TREBALLS D'INTERÈS SOCIAL/FOMENT D'OCUPACIÓ AGRÀRIA. | Pàg. 8 |

i compleix els requisits establerts en la norma reguladora.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTENTATGE⁽¹⁾**

☐ **AMB REDUCCIÓ DE
QUOTES SS:**

☐ 75% plantilla igual o superior a
250 treballadors.

☐ 100% plantilla inferior a 250
treballadors.

☐ **SENSE REDUCCIÓ
DE QUOTES SS:**

☐ **CODI DE CONTRACTE**

4	2	1
---	---	---

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Adjunteu annex de contracte per a la formació i l'aprenentatge.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLENCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA, VÍCTIMES DEL TERRORISME, VÍCTIMES DEL TRÀFIC D'ESSERS HUMANS.⁽¹⁾**

CODI DE CONTRACTE

PER A LA FORMACIÓ
I L'APRENTATGE

☐ TEMPS COMPLET

4	5	0
---	---	---

- ☐ A) Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), article 2, apartat 5, i disposició addicional segona, modificada per la disposició final tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i acredita mitjançant un certificat emès pels Serveis Socials competents de (2) que pertany a un dels col·lectius següents:
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (3), recollits a l'art. 2.1 de la Llei 44/2007.

Sí ☐ NO ☐ ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors.

- ☐ B) Que el/la treballador/a té acreditada per (2) la condició prevista en l'article 2.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Marqueu amb una X l'opció corresponent.

- ☐ Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la LO 1/2004.
☐ Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 27/2003.

- ☐ C) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 bis de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre).

- ☐ D) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 ter de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre).

- ☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Adjunteu annex de contracte per a la formació i l'aprenentatge.

(2) Indiqueu l'organisme oficial que emet el certificat.

(3) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats/ades en situació d'exclusió social que pertanyen a algun dels col·lectius següents:

- a) Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris/iàries.
- b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:
- Manca del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.
- c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.
- d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- e) Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i exreclusos/es.
- f) Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exreclusos/es.
- g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTENTATGE DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ. (1)**

CODI DE CONTRACTE

PER A LA FORMACIÓ
I L'APRENTENTATGE

☐ TEMPS COMPLET

4	5	0
---	---	---

☐ A) Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), article 2, apartat 5, i disposició addicional segona, modificada per la disposició final tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i acredita mitjançant un certificat emès pels Serveis Socials competents de (2) que pertany a un dels col·lectius següents:
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (3), recollits a l'art. 2.1 de la Llei 44/2007.

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Adjunteu annex de contracte per a la formació i l'aprenentatge.

(2) Indiqueu l'organisme oficial que emet el certificat.

(3) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats/ades en situació d'exclusió social que pertanyen a algun dels col·lectius següents:

- a) Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris/iàries.
- b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:
 - Manca del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.
- c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.
- d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- e) Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i exreclusos/es.
- f) Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exreclusos/es.
- g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ⁽¹⁾**

CODI DE CONTRACTE

PER A LA FORMACIÓ
I L'APRENTATGE

☐ TEMPS COMPLET

4	2	1
---	---	---

S'estableix un període d'adaptació al treball que al seu torn tindrà el caràcter de període de prova de (2) en les condicions següents: (3)

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a fer les adaptacions següents al lloc de treball: i/o si el contracte és a distància, es faran els serveis d'ajustament de personal i social següents:

Els centres especials d'ocupació que contractin temporalment persones amb discapacitat tindran dret durant tota la vigència del contracte a les bonificacions del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i les quotes de recaptació conjunta.

Les parts es comprometen a observar el que disposen la legislació vigent i, especialment, el Reial decret 1368/85, de 17 de juliol, modificat pel RD 427/1999, de 12 de març, la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), i la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre) i, si escau, el Conveni col·lectiu de i l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre).

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Adjunteu annex de contracte per a la formació i l'aprenentatge.

(2) No podrà excedir de 6 mesos.

(3) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades per l'equip multiprofessional.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE DE TREBALLADORS EN PROGRAMES D'INTERÈS GENERAL I SOCIAL O PROGRAMES DE FOMENT D'Ocupació AGRÀRIA⁽¹⁾**

CODI DE CONTRACTE

PER A LA FORMACIÓ
I L'APRENTATGE

☐ TEMPS COMPLET

4	2	1
---	---	---

Que el contracte es fa per a programes d'interès general i social ☐ per al foment de l'ocupació agrària ☐ o per a programa de foment d'ocupació agrària (RD 939/1997, de 20 de juny) ☐.

Que l'ocupador és: Corporació local ☐ Òrgans de l'Administració General de l'Estat ☐ Comunitat autònoma ☐ Entitat sense ànim de lucre ☐ Universitat ☐

Aquest contracte es regularà pel que disposa la legislació vigent aplicable i, particularment, per l'article 11 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), i per la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Així mateix, serà aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu de

(1) Adjunteu annex de contracte per a la formació i l'aprenentatge.

CLÀUSULES ADDICIONALS

I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat en el lloc i la data que s'indiquen a continuació, amb la signatura de les parts interessades.
..... de de 20.....

El/la treballador/a

El/la representant de l'empresa

El/la representant legal del/de la menor, si escau

* IMPORTANT

(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES AL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)



ANNEX I

ACORD PER A L'ACTIVITAT FORMATIVA DEL CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTENTATGE

1. DADES GENERALS

L'ACTIVITAT FORMATIVA ESTARÀ DIRIGIDA A L'OBTENCIÓ DE (desglossament en l'apartat 2):

Títol de formació professional (denominació) _____

Certificat de professionalitat (denominació) _____

Certificació acadèmica _____ Acreditació parcial acumulable

Formació complementària _____

DADES DE L'EMPRESA

Raó social _____ CIF/NIF/NIE _____

Sr./Sra. _____ en concepte de _____ NIF/NIE _____

Adreça electrònica de l'empresa _____ Tel. empresa _____

Tutor/a de l'empresa - Sr./Sra. _____ Hores mensuals _____ NIF/NIE _____

Empresa amb menys de 5 treballadors

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

Sr./ Sra. _____ NIF/NIE _____ Data de naixement _____

Compleix els requisits d'accés a la formació d'aquest contracte.

Inscrit/a en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Treballador/a amb discapacitat.

Treballador/a en situació d'exclusió social en empreses d'inserció.

DADES DEL CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTENTATGE

Identificador contracte núm. (a consignar una vegada comunicada la formalització del contracte)

Data d'inici _____ Data d'acabament _____

Lloc de treball o ocupació _____ Codi CNO

Província del centre de treball _____ Hores del contracte: Any 1r _____ Any 2n _____ Any 3r _____

Conveni aplicable _____

2. ACTIVITAT FORMATIVA

2. A. Formació acreditable

(L'activitat formativa haurà de contenir com a mínim un mòdul formatiu complet.)

Títol d'FP/CP/Mòduls professionals/Mòduls formatius/Unitats formatives (tots «complets»)						
	Codi	Denominació	Nre. d'hores	Modalitat (presencial, teleformació, a distància ¹)	Codi del centre educatiu autoritzat/ Codi del centre acreditat en el Registre Estatal	Grau títol/ Nivell CP
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						

(En cas necessari, es pot completar en un full a part.)

¹ A distància, només per a títols o mòduls d'FP del sistema educatiu.



2. B. Formació complementària

Especialitats formatives (completes)					
	Codi	Denominació	Nre. d'hores	Modalitat (presencial, teleformació)	Codi del centre inscrit en el Registre Estatal
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					

(En cas necessari, es pot completar en un full a part.)

3.- CALENDARI I DISTRIBUCIÓ

MODALITAT DE DESENVOLUPAMENT DE LA FORMACIÓ (art. 3.1. del RD 1529/2012)

a) b) c) d) e)

NRE. D'HORES DE FORMACIÓ ANUALS						
ANYS	Mín. %	Fins a	Títol de formació professional/Certificat de professionalitat	Certificació acadèmica/ Acreditació parcial acumulable	Formació complementària	TOTAL
1r	25%	50% (Garantia Juvenil)				
2n	15%	25% (Garantia Juvenil)				
3r	15%	25% (Garantia Juvenil)				

DISTRIBUCIÓ DE L'ACTIVITAT LABORAL I L'ACTIVITAT FORMATIVA											
ACTIVITAT LABORAL					ACTIVITAT FORMATIVA						
Data d'inici	Data d'acabament	Hores setmanals d'activitat laboral	Dies de la setmana	Horari	Codi de formació	Data d'inici	Data d'acabament	Hores setmanals d'activitat formativa	Dies de la setmana	Horari	

Criteris per a la conciliació de les vacances a les quals té dret la persona treballadora a l'empresa i dels períodes no lectius al centre de formació:

Quan la modalitat de desenvolupament de la formació dual sigui alguna de les descrites a les lletres b), c) o d), s'adjuntarà a aquest annex el contingut del programa de formació, amb expressió de les activitats que es desenvolupen a l'empresa i al centre formatiu, el professorat i la forma i els criteris d'avaluació.



4. CENTRES IMPARTIDORS DE L'ACTIVATAT FORMATIVA

DADES DEL CENTRE DE FORMACIÓ

Formació a impartir: Codi _____ Denominació _____

Centre del sistema educatiu Codi del centre autoritzat _____

Centre acreditat Codi del centre en el Registre Estatal de Centres de Formació

Si la formació s'imparteix mitjançant teleformació, cal especificar el codi o codis dels centres presencials vinculats:

Nom del centre _____ CIF/NIF/NIE _____

URL (entitats de teleformació) _____

Adreça _____ CP _____ Municipi _____

Província _____ Telèfon _____ Adreça electrònica _____

Sr./Sra. _____ en concepte de _____ NIF/NIE _____

Tutor/a del centre - Sr./Sra. _____ NIF/NIE _____

DADES DEL CENTRE DE FORMACIÓ

Formació a impartir: Codi _____ Denominació _____

Centre del sistema educatiu Codi del centre autoritzat _____

Centre acreditat/inscrit Codi del centre en el Registre Estatal de Centres de Formació

Si la formació s'imparteix mitjançant teleformació, cal especificar el codi o codis dels centres presencials vinculats:

Nom del centre _____ CIF/NIF/NIE _____

URL (entitats de teleformació) _____

Adreça _____ CP _____ Municipi _____

Província _____ Telèfon _____ Adreça electrònica _____

Sr./Sra. _____ en concepte de _____ NIF/NIE _____

Tutor/a del centre - Sr./Sra. _____ NIF/NIE _____

DADES DEL CENTRE DE FORMACIÓ

Formació a impartir: Codi _____ Denominació _____

Centre del sistema educatiu Codi del centre autoritzat _____

Centre acreditat/inscrit Codi del centre en el Registre Estatal de Centres de Formació

Si la formació s'imparteix mitjançant teleformació, cal especificar el codi o codis dels centres presencials vinculats:

Nom del centre _____ CIF/NIF/NIE _____

URL (entitats de teleformació) _____

Adreça _____ CP _____ Municipi _____

Província _____ Telèfon _____ Adreça electrònica _____

Sr./Sra. _____ en concepte de _____ NIF/NIE _____

Tutor/a del centre - Sr./Sra. _____ NIF/NIE _____

DADES DEL CENTRE DE FORMACIÓ

Formació a impartir: Codi _____ Denominació _____

Centre del sistema educatiu Codi del centre autoritzat _____

Centre acreditat/inscrit Codi del centre en el Registre Estatal de Centres de Formació

Si la formació s'imparteix mitjançant teleformació, cal especificar el codi o codis dels centres presencials vinculats:

Nom del centre _____ CIF/NIF/NIE _____

URL (entitats de teleformació) _____

Adreça _____ CP _____ Municipi _____

Província _____ Telèfon _____ Adreça electrònica _____

Sr./Sra. _____ en concepte de _____ NIF/NIE _____

Tutor/a del centre - Sr./Sra. _____ NIF/NIE _____

(En cas necessari, es pot completar en un full a part.)



5. DADES DECLARATIVES I SOL·LICITUD

Declaro que el centre de treball es troba a: _____

Declaro sota la meua responsabilitat que les dades que es consignen en aquest acord són certes i assumeixo, en cas contrari, les responsabilitats que puguin derivar de la inexactitud d'aquestes dades.

Declaro conèixer el que estableixen l'article 11.2 de l'Estatut dels treballadors, el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, les altres normatives de desenvolupament i la normativa que afecta l'activitat formativa objecte d'aquesta sol·licitud.

Autoritzo el servei públic d'ocupació de la comunitat autònoma i el Servei Públic d'Ocupació Estatal a accedir a les bases de dades de l'Administració General de l'Estat i de les administracions de les comunitats autònomes, amb garantia de confidencialitat i als efectes exclusius de facilitar la verificació de les dades consignades en aquesta sol·licitud, i manifesto que quedo assabentat/ada de l'obligació d'informar els serveis públics d'ocupació de qualsevol variació que es pugui produir en aquestes dades.

Declaro sota la meua responsabilitat, a l'efecte del que estableix l'art. 6 del RD 1529/2012, de 8 de novembre, que la persona treballadora objecte del contracte pertany a algun dels col·lectius següents:

Persones amb discapacitat

Inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil

Col·lectius en situació d'exclusió social i que l'empresa contractant és una empresa d'inserció

Declaro sota la meua responsabilitat que la persona treballadora compleix algun dels requisits d'accés a la formació segons el que estableixen l'art. 20 del RD 34/2008, de 18 de gener, i/o la normativa del sistema educatiu.

Accepto i dono la meua conformitat amb el que s'ha declarat aquí.

I sol·licito que es doni curs a aquesta sol·licitud d'«autorització d'inici de la formació inherent al contracte per a la formació i l'aprenentatge» davant l'autoritat competent perquè la resolgui.

Identificació del sol·licitant (empresa o centre de formació)

Raó social _____

Representant Sr./Sra. _____ NIF/NIE _____

_____, _____ de _____ de 20 _____

Signatura i segell

Dades a l'efecte de notificació

Adreça _____ CP _____

Província _____ Adreça electrònica _____ Telèfon de contacte _____

Les dades de caràcter personal recollides en aquesta sol·licitud formaran part d'un fitxer als únics efectes de gestió i tractament estadístic i quedaran sotmeses a la protecció establerta en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. La presentació de la sol·licitud comporta l'autorització del sol·licitant per tractar-les automatitzadament i cedir-les per a finalitats d'avaluació i control als organismes de control nacionals i comunitaris. D'acord amb la Llei orgànica esmentada, el sol·licitant podrà exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició mitjançant un escrit adreçat al Servei Públic d'Ocupació Estatal.



6. AUTORIZACIÓ DE L'ACTIVITAT FORMATIVA

Espai que ha d'emplenar el servei públic d'ocupació competent. Aquest apartat es podrà substituir per la incorporació de la resolució corresponent.

ACTIVITAT FORMATIVA AUTORIZADA PER

Responsable _____
(Nom i càrrec)

(Signatura, data i segell)

7. FORMALITZACIÓ DE L'ACORD

A subscriure una vegada autoritzada l'activitat formativa, juntament amb el contracte de treball. Si hi ha més d'un centre de formació, cada un haurà de subscriure aquest acord.

Important: totes les pàgines d'aquest acord hauran d'anar signades en el marge esquerre per a més seguretat jurídica.

I perquè consti, s'estén aquest acord per a l'activitat formativa en el lloc i la data que s'indiquen a continuació, amb la signatura de les parts interessades.

_____, _____ de _____ de 20 _____

El/la treballador/a

El/la representant legal del/de la
menor, si escau

El/la representant de l'empresa

El/la representant del centre
o centres de formació

L'empresa (o el centre de formació) haurà d'enviar una còpia de l'acord formalitzat amb el codi de contracte assignat per cada contracte tant a la comunitat autònoma que hagi autoritzat l'activitat formativa com al Servei Públic d'Ocupació Estatal (direcció provincial que correspongui segons la ubicació del centre de treball). Aquesta tramesa es podrà fer a través dels mitjans electrònics una vegada habilitats.