



CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

CODI PROV.	NÚMERO	DIG. CONTROL	ACTIVITAT ECONÒMICA
------------	--------	--------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE	DATA DE NAIXEMENT
NÚM. AFILIACIÓ SS	NIVELL FORMATIU	NACIONALITAT
MUNICIPI DEL DOMICILI	PAÍS DE DOMICILI	

Amb l'assistència legal, si escau, del/de la Sr./Sra.
amb NIF/NIE, en qualitat de (2).....

DECLAREN

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, per tant, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a (3), inclòs al grup professional de, per a la realització de les funcions (4), d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

Al centre de treball ubicat a (carrer, núm. i localitat)
☐ A DISTÀNCIA, al domicili ubicat a (carrer, núm. i localitat)

SEGONA: el contracte es concerta per fer treballs periòdics de caràcter discontinu consistents en (5) dins l'activitat cíclica intermitent de (6) la durada de la qual serà de (7)

La durada estimada de l'activitat serà de (8) Els/les treballadors/es seran cridats/ades per l'ordre i la forma que es determini al Conveni col·lectiu de La jornada estimada dins el període d'activitat serà de hores (9) i la distribució horària serà de

Si el conveni col·lectiu d'àmbit sectorial permet als contractes fixos discontinus utilitzar la modalitat de temps parcial, indiqueu si us acolliu a aquesta modalitat. ☐ SÍ ☐ NO

TERCERA: la jornada de treball serà:

☐ **A temps complet:** la jornada de treball serà de hores setmanals, prestatdes de a, amb els descansos establerts legalment o convencionalment. (10)

☐ **A temps parcial:** la jornada de treball ordinària serà de hores ☐ al dia ☐ a la setmana ☐ al mes ☐ a l'any (10) i, a més, serà inferior a la d'un treballador a temps complet comparable. (11)
La distribució del temps de treball serà de (12)
d'acord amb el que preveu el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial, assenyalau si hi ha pacte o no sobre la realització d'hores complementàries: (13)

SÍ ☐ NO ☐

QUARTA: la durada d'aquest contracte serà INDEFINIDA, la relació laboral s'iniciarà en data i s'establirà un període de prova de (14)

CINQUENA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (15) que es distribuïran en els conceptes salarials següents: (16)

SISENA: la durada de les vacances anuals serà de (17)

SETENA: pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindran en compte la legislació vigent aplicable i, particularment, l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, (BOE de 29 de març), i el Conveni col·lectiu de

VUITENA: aquest contracte es formalitza amb la modalitat de contracte de relleu: Sí ☐ NO ☐

El/la treballador/a:

☐ Que està a l'atur i inscrit/a com a demandant d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació de

☐ Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que es va registrar al Servei Públic d'Ocupació de, amb el número i en data

El/la representant de l'empresa:

Que el/la treballador/a de l'empresa, nascut/uda el, que presta els seus serveis al centre de treball ubicat a (carrer, núm. i localitat), amb la professió de, inclosa al grup laboral/nivell/categoria professional, i que, d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un(18) pel fet d'accedir a la situació de jubilació parcial regulada al Reial decret llei 5/2013, de 15 de març, ha subscrit en data i fins al el corresponent contracte de treball a temps parcial registrat al Servei Públic d'Ocupació de amb el número i en data

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DESENA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de en el termini dels 10 dies següents a la formalització.

ONZENA: PROTECCIÓ DE DADES. Les dades consignades en aquest model tindran la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, (BOE de 14 de desembre).

-
- (1) Director/a, gerent, etc.
 - (2) Pare, mare, tutor/a, persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.
 - (3) Assenyaleu el grup professional o nivell professional corresponent, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
 - (4) Indiqueu la professió. Les funcions poden ser totes les del grup professional o només alguna d'aquestes funcions.
 - (5) Aquesta clàusula només s'empenarà en cas de desenvolupar treballs de caràcter f x discontinu. Indiqueu l'activitat professional a desenvolupar pel/per la treballador/a.
 - (6) Indiqueu l'activitat f xa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.
 - (7) Indiqueu la durada de l'activitat a desenvolupar pel/per la treballador/a.
 - (8) Diaris, setmanals, mensuals o anuals. Especifiquen quin conveni és.
 - (9) Indiqueu el nombre d'hores segons el conveni col·lectiu per a jornada completa, màxim legal o el del treballador a temps complet.
 - (10) Indiqueu la jornada del treballador.
 - (11) S'entendrà per "treballador a temps complet comparable" un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball, amb el mateix tipus de contracte de treball i que faci una feina idèntica o similar. Si a l'empresa no hi ha cap treballador comparable a temps complet, es tindrà en compte la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació o, si no n'hi ha, la jornada màxima legal.
 - (12) Indiqueu la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
 - (13) Assenyaleu el que sigui procedent i, en cas af rmatiu, adjunteu l'annex si hi ha hores complementàries.
 - (14) Respectant el que estableix l'art. 14.1 del text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, (BOE de 24 d'octubre). En cas d'acollir-se a l'art. 4 de la Llei 3/2012, el període de prova serà d'un any.
 - (15) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.
 - (16) Salari base, complements salarials, plusos.
 - (17) Mínim: 30 dies naturals.
 - (18) Un mínim del 25% i un màxim del 75%.



Que el CONTRATE INDEFINIT que se subscriu (marqueu la casella corresponent) es fa amb les clàusules especí.ques següents:

- | | |
|---|---------|
| ☐ INDEFINIT ORDINARI AMB O SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES | Pàg. 4 |
| ☐ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT | Pàg. 5 |
| ☐ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ | Pàg. 6 |
| ☐ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT PROCEDENTS D'ENCLAVAMENTS LABORALS | Pàg. 7 |
| ☐ DE SUPORT ALS EMPRENEDORS | Pàg. 8 |
| ☐ D'UN JOVE PER MICROEMPRESSES I EMPRESARIS AUTÒNOMS | Pàg. 9 |
| ☐ DE NOU PROJECTE D'EMPREDORIA JOVE | Pàg. 10 |
| ☐ A TEMPS PARCIAL AMB VINCULACIÓ FORMATIVA | Pàg. 11 |
| ☐ DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA, VÍCTIMES DE TERRORISME I VÍCTIMES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS | Pàg. 12 |
| ☐ D'EXCLOSOS EN EMPRESAS D'INSERCIÓ | Pàg. 13 |
| ☐ DE TREBALLADORS MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DE SUBSIDIS D'ATUR | Pàg. 14 |
| ☐ PROCEDENT DE PRIMERA OCUPACIÓ JOVE D'ETT | Pàg. 15 |
| ☐ PROCEDENT D'UN CONTRATE PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTENTATGE D'ETT | Pàg. 16 |
| ☐ PROCEDENT D'UN CONTRATE EN PRÀCTIQUES D'ETT | Pàg. 17 |
| ☐ DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR | Pàg. 18 |
| ☐ DE TREBALLADORS EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES | Pàg. 19 |
| ☐ ALTRES SITUACIONS | Pàg. 20 |
| ☐ CONVERSIÓ DE CONTRATE TEMPORAL EN CONTRATE INDEFINIT | Pàg. 21 |

i compleix els requisits exigits en la norma reguladora.



- ☐ SENSE CLÀUSULES ESPECÍFIQUES (ORDINARI)
- ☐ INDEFINIT, AMB REDUCCIÓ DE QUOTES A LA SEG. SOCIAL, LLEI 25/2015

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET	1	0	0
☐ TEMPS PARCIAL	2	0	0
☐ FIX DISCONTINU	3	0	0

- ☐ Que el/la treballador/a estigui admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeixi el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014)



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

CODI DE CONTRACTE

PERSONES AMB DISCAPACITAT

- ☐ TEMPS COMPLET
☐ TEMPS PARCIAL
☐ FIX DISCONTINU

1	3	0
2	3	0
3	3	0

Que el/la treballador/a és una persona amb discapacitat que té reconeguda aquesta condició, tal com acredita mitjançant un certi.cat expedit per (1)

En el cas de contractes subscrits a temps complet, l'empresa tindrà dret a una subvenció de 3.907 euros si es compleixen els requisits establerts en el RD 1451/83, d'11 de maig (BOE de 4 de juny), i a les bonificacions següents, d'acord amb la Llei 43/2006, en la quota empresarial a la Seguretat Social durant la vigència del contracte:

TREBALLADORS/ES DISCAPACITATS/ADES SENSE DISCAPACITAT GREU

HOMES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 4.500 euros/any
☐ b) Majors de 45 anys, 5.700 euros/any

DONES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 5.350 euros/any
☐ b) Majors de 45 anys, 5.700 euros/any

TREBALLADORS/ES DISCAPACITATS/ADES AMB DISCAPACITAT GREU

HOMES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 5.100 euros/any
☐ b) Majors de 45 anys, 6.300 euros/any

DONES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 5.950 euros/any
☐ b) Majors de 45 anys, 6.300 euros/any

En el cas de contractes subscrits a temps parcial o fixos discontinus, l'empresa tindrà dret a una subvenció de si es compleixen els requisits establerts en el RD 1451/83, d'11 de maig (BOE de 4 de juny), i a les bonificacions que resultin d'aplicar a la prevista per a cada col·lectiu un percentatge igual al de la jornada pactada, art. 2.7 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), al qual se sumaran 30 punts percentuals, sense superar el 100% de la quantia prevista.

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme oficial que ha expedit el certi.cat.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'Ocupació**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET	1	5	0
☐ TEMPS PARCIAL	2	5	0
☐ FIX DISCONTINU	3	5	0

El/la treballador/a té reconeguda la condició de persona amb discapacitat, tal com s'acredita amb la resolució o el certi.cat expedit per (1)

S'estableix un període d'adaptació al treball que al seu torn tindrà el caràcter de període de prova de (2) en les condicions següents: (3)

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a fer les adaptacions al lloc de treball següents:, i/o si el contracte és a domicili, es faran els serveis d'ajustament de personal i social següents:

Els centres especials d'ocupació que contractin indefinidament persones amb discapacitat tindran dret, durant tota la vigència del contracte, a les bonificacions del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i les quotes de recaptació conjunta.

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme competent.

(2) No podrà excedir de 6 mesos.

(3) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades per l'equip multiprofessional.



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES PROCEDENTS D'ENCLAVAMENTS LABORALS

CODI DE CONTRACTE

PERSONES AMB DISCAPACITAT

☐ TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	1	3	0
1	3	0		
☐ TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	2	3	0
2	3	0		
☐ FIX DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	3	3	0
3	3	0		

El/la treballador/a de l'enclavament amb discapacitat, tal com acredita el certi.cat expedit per (1)
I que presenta especials difcultats per a l'accés al mercat ordinari de treball i està inclòs/osa dins:

- ☐ a) Les persones amb paràlisi cerebral, les persones amb malaltia mental o les persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.
- ☐ b) Les persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.
- ☐ c) Les dones amb discapacitat, amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

En el cas de contractes subscrits amb els/les treballadors/es inclosos/es en els apartats a) i b), a temps complet, l'empresa tindrà dret a una subvenció de 7.814 euros si es compleixen els requisits establerts en el RD 290/2004, de 20 de febrer (BOE de 21 de febrer). Si el contracte se subscriu a temps parcial, aquesta subvenció es reduirà proporcionalment.

En el cas de contractes subscrits amb les treballadores incloses en l'apartat c) a temps complet, l'empresa tindrà dret a una subvenció de 3.907 euros si es compleixen els requisits establerts en el RD 290/2004, de 20 de febrer (BOE de 21 de febrer). Si el contracte se subscriu a temps parcial, aquesta subvenció es reduirà proporcionalment.

Si el contracte se subscriu a temps complet, la bonificació anual de la quota empresarial a la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte serà la següent:

TREBALLADORS/ES DISCAPACITATS/ADES SENSE DISCAPACITAT GREU

HOMES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 4.500 euros/any
- ☐ b) Majors de 45 anys, 5.700 euros/any

DONES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 5.350 euros/any
- ☐ b) Majors de 45 anys, 5.700 euros/any

TREBALLADORS/ES DISCAPACITATS/ADES AMB DISCAPACITAT GREU

HOMES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 5.100 euros/any
- ☐ b) Majors de 45 anys, 6.300 euros/any

DONES

- ☐ a) Menors de 45 anys, 5.950 euros/any
- ☐ b) Majors de 45 anys, 6.300 euros/any

Si el contracte se subscriu a temps parcial, la bonificació anual de la quota empresarial a la Seguretat Social serà segons els percentatges establerts en l'art. 2.7 de la Llei 43/2006.

1) Indiqueu l'organisme oficial que ha emès el certi.cat.



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE SUPORT A EMPRENEDORS

☐ TEMPS COMPLET

☐ TEMPS PARCIAL

☐ FIX DISCONTINU

CODI DE CONTRACTE

☐ SENSE BONIFICACIÓ

1	0	0
---	---	---

☐ AMB BONIFICACIÓ

1	5	0
---	---	---

CODI DE CONTRACTE

☐ SENSE BONIFICACIÓ

2	0	0
---	---	---

☐ AMB BONIFICACIÓ

2	5	0
---	---	---

CODI DE CONTRACTE

☐ SENSE BONIFICACIÓ

3	0	0
---	---	---

☐ AMB BONIFICACIÓ

3	5	0
---	---	---

Que l'empresa s'acull als incentius fiscals o a les bonificacions a la Seguretat Social previstos en l'article 4 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, (BOE de 7 de juliol): SÍ ☐ NO ☐

Bonificacions:

Si compleixen els requisits i les condicions establerts en l'art. 4 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, es bonifcarà en les quotes empresarials a la Seguretat Social en les quanties següents, segons els col·lectius que s'enumeren:

☐ TREBALLADORS INSCRITS A L'OFICINA D'OCUPACIÓ:

☐ Aturats d'entre 16 i 30 anys, ambdós inclosos.

☐ JOVES: 1r any 1.000 euros/any, 2n any 1.100 euros/any, 3r any 1.200 euros/any

☐ DONES EN OCUPACIONS MENYS REPRESENTADES: 1r any 1.100 euros/any, 2n any 1.200 euros/any, 3r any 1.300 euros/any

☐ Aturats majors de 45 anys:

☐ MAJORS DE 45 ANYS: 1.300 euros/any durant tres anys.

☐ DONES EN OCUPACIONS MENYS REPRESENTADES: 1.500 euros/any durant tres anys.

En cas de complir els requisits de l'art. 4 de la Llei 3/2012, l'empresa tindrà dret a aplicar els incentius fiscals establerts en l'art. 37 de la Llei 27/2014, de 27 de novembre, de l'impost sobre societats.

Marqueu la casella corresponent si sol·liciteu aquests incentius

☐ El treballador és perceptor de prestacions d'atur i ha percebut almenys 3 mesos de la prestació contributiva.

☐ Que és el primer treballador contractat per l'empresa i és menor de 30 anys.

Tant els incentius fiscals com les bonificacions, en el supòsit que el contracte se subscriu a temps parcial, es gaudiran de manera proporcional a la jornada laboral pactada al contracte.

En cas de complir els requisits establerts en l'article 8 de la Llei 25/2015, de 28 de juliol, l'empresa aplicarà la reducció corresponent. SÍ ☐ NO ☐

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES D'UN JOVE PER MICROEMPRESSES I EMPRESARIS AUTÓNOMS**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET	1	0	0
☐ TEMPS PARCIAL	2	0	0

Que el/la treballador/a està a l'atur, no ha tingut vinculació laboral anterior amb l'ocupador/a i és:

- ☐ Menor de 30 anys.
- ☐ Menor de 35 anys amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

Si es reuneixen els requisits i les condicions establerts en l'art. 10 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, l'ocupador tindrà dret a una reducció del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes del treballador contractat durant el primer any de contracte. Per a l'aplicació de les reduccions, s'haurà de mantenir en el lloc de treball el treballador contractat almenys 18 mesos des de la contractació. S'haurà de mantenir el nivell d'ocupació assolit amb el contracte durant almenys 1 any.

Pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen l'art. 10 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, tret del que estableixen els articles 2.7 i 6.2, l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), i el Conveni col·lectiu de

- ☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE NOUS PROJECTES D'EMPREDORIA JOVE**

CODI DE CONTRACTE

- ☐ TEMPS COMPLET
☐ TEMPS PARCIAL
☐ FIX DISCONTINU

1	0	0
2	0	0
3	0	0

Que el/la treballador/a està a l'atur, té 45 anys o més i es troba en alguna de les situacions següents:
(Marqueu l'opció corresponent)

- ☐ Inscrit ininterromputament com a aturat/ada a l'ocina d'ocupació almenys durant 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació.
- ☐ Ser beneficiària del programa de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per atur.

L'ocupador/a:

- És menor de 30 anys o menor de 35 amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i no té treballadors assalariats.
- Que contracti per primera vegada a partir del 24 de febrer del 2013.
- Que es compleixin els requisits previstos en l'art. 11 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol (BOE de 27 de juliol).

Si es reuneixen els requisits i les condicions establerts en l'art. 11 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, l'ocupador tindrà dret a una reducció del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social durant els 12 mesos següents a la contractació.

Pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen l'art. 11 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, tret del que estableix l'art. 2.7, l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), i el Conveni col·lectiu de

- ☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES A TEMPS PARCIAL AMB VINCULACIÓ FORMATIVA

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2	0	0
2	0	0		
☐ FIX DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	3	0	0
3	0	0		

Que el/la treballador/a està a l'atur, és menor de 30 anys o menor de 35 anys amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i compleix algun dels requisits següents:

- ☐ No tenir experiència laboral o que sigui inferior a tres mesos.
- ☐ Procedir d'un altre sector d'activitat en els termes determinats reglamentàriament.
- ☐ Estar a l'atur i inscrit/a ininterrompudament a l'oficina d'ocupació almenys dotze mesos durant els divuit anteriors a la contractació.
- ☐ Mancar de títol oficial d'ensenyament obligatori, de títol de formació professional o de certificat de professionalitat.
- ☐ Ser beneficiari/ària del sistema nacional de garantia juvenil a Espanya.

L'ocupador/a no ha d'haver adoptat durant els 6 mesos anteriors a la formalització del contracte decisions extintives improcedents.

La formació:

- ☐ Es compatibilitzarà l'ocupació amb la formació.
- ☐ Ha cursat la formació en els 6 mesos previs a la formalització del contracte.
- La formació serà:
 - ☐ - Formació acreditable oficialment o promoguda pels serveis públics d'ocupació.

- ☐ - Formació en idiomes o tecnologies de la informació i la comunicació d'una durada mínima de 90 hores en còmput anual consistent en:

Si es compleixen els requisits establerts en l'art. 9 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, l'ocupador tindrà dret a la reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes durant 12 mesos com a màxim.

- ☐ 100% si el contracte es fa per empreses la plantilla de les quals és inferior a 250 treballadors.
- ☐ 75% si l'empresa té una plantilla igual o superior.

Pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen l'art. 9 de la Llei 11/2013, de 27 de juliol, la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, tret del que estableixen els articles 2.7 i 6.2, l'Estatut dels treballadors aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), i el Conveni col·lectiu de

- ☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLENCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE TERRORISME O VÍCTIMES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS**

CODI DE CONTRACTE

AMB BONIFICACIÓ

☐ TEMPS COMPLET

1	5	0
---	---	---

☐ TEMPS PARCIAL

2	5	0
---	---	---

☐ FIX DISCONTINU

3	5	0
---	---	---

- ☐ A) Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), article 2, apartat 5, i disposició addicional segona, modificada per la disposició final tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i acredita mitjançant un certificat emès pels Serveis Socials competents de
(1) que pertany a un dels col·lectius següents: a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (2), recollits a l'art. 2.1 de la Llei 44/2007 (BOE de 14 de desembre).

Sí ☐ NO ☐ ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors.

- ☐ B) Que el/la treballador/a té acreditada per (1) la condició prevista en l'article 2.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Marqueu amb una X l'opció corresponent.
- ☐ Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la LO 1/2004 (BOE de 29 de desembre de 2004).
- ☐ Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 27/2003 (BOE d'1 d'agost de 2003).

- ☐ C) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 bis de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), modificada per la Llei 3/2012, de 6 de juliol (BOE de 7 de juliol).

- ☐ D) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 ter de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol (BOE de 29 de juliol).

Pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), i la Llei 3/2012, de 6 de juliol (BOE de 7 de juliol). Així mateix, serà aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu de

- ☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme oficial que emet el certificat.

(2) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats en situació d'exclusió social que pertanyen a algun dels col·lectius següents:

- a) Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris.
- b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:
- Manca del període exigint de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.
- c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.
- d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- e) Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i exreclusos/es.
- f) Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/es.
- g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ

CODI DE CONTRACTE

AMB BONIFICACIÓ

☐ TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
☐ TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
☐ FIX DISCONTINU	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en l'art. 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre), i acredita mitjançant un certi.cat emès pels Serveis Socials competents de(1) que pertany a un dels col·lectius següents:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (2), recollits en aquest apartat.

☐ Si es compleixen els requisits establerts en la Llei 44/2007, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre), l'empresa es bonif carà en la quota empresarial a la Seguretat Social en 850 euros/any o la part proporcional si el contracte és a temps parcial, durant tres anys.

☐ Si el contracte se subscriu amb persones menors de 30 anys, la bonif cació serà de 1.650 euros/any durant tres anys (Llei 11/2013).

Pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), la Llei 44/2007, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre), i la secció I del capítol I de la Llei 43/2006. Així mateix, serà aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu de

☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme of cial que emet el certifi cat.

(2) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats en situació d'exclusió social que pertanyen a algun dels col·lectius següents:

- Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin benef ciaris/iàries.
- Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:
 - Manca del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.
- Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.
- Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i exreclusos/es.
- Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD RD 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/es.
- Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DE SUBSIDIS D'ATUR**

☐ TEMPS COMPLET

CODI DE CONTRACTE

☐ AMB BONIFICACIÓ
☐ SENSE BONIFICACIÓ

1	5	0
1	0	0

☐ FIX DISCONTINU

CODI DE CONTRACTE

☐ AMB BONIFICACIÓ
☐ SENSE BONIFICACIÓ

3	5	0
3	0	0

El/la treballador/a:

Que és major de 52 anys, està inscrit/a al Servei Públic d'Ocupació i és beneficiari/ària de qualsevol dels subsidis d'atur:

- ☐ Recollits a l'art. 274 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.
- ☐ Treballadors/es eventuais inclosos/es al règim especial agrari de la Seguretat Social.

L'entitat gestora de les prestacions abonarà mensualment al/a la treballador/a el 50% de l'import del subsidi durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre. L'empresari/ària, durant aquest temps, tindrà complerta l'obligació del pagament del salari del/de la treballador/a completant la quantia del subsidi rebut pel/per la treballador/a fins a l'import del salari, de manera que serà responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, inclòs l'import del subsidi.

En el supòsit de treballadors/es inclosos/es al REASS, l'entitat gestora abonarà al/a la treballador/a el 50% de l'import de la quota fixa del règim especial agrari de la Seguretat Social durant la vigència del contracte i l'empresari/ària serà responsable de la cotització per jornades reals al REASS per les contingències que corresponguin.

Si es compleixen els requisits i les condicions establerts en la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), i es pertany a algun col·lectiu d'aquesta llei o es compleixen els requisits i les condicions i es pertany al col·lectiu de treballadors majors de 45 anys de la Llei 3/2012, de 6 de juliol (BOE de 7 de juliol), l'empresa i els/les treballadors/es autònoms/es es bonifiquen en les quotes empresarials a la Seguretat Social:

COL·LECTIU



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS PROCEDENTS DE PRIMERA OCUPACIÓ JOVE D'ETT**

BONIFICAT

☐ TEMPS COMPLET

☐ TEMPS PARCIAL

☐ FIX DISCONTINU

CODI DE CONTRACTE

1	5	0
---	---	---

2	5	0
---	---	---

3	5	0
---	---	---

Que el/la treballador/a ha estat contractat/ada per una ETT i ha prestat serveis a l'empresa que subscriu aquest contracte amb un contracte eventual de primera ocupació jove havent transcorregut tres mesos des de la formalització (art. 12 de la Llei 11/2013).

Es tindrà dret a una bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social de 500 euros/any o 700 euros/any en cas de ser dona, sempre que es compleixi el que estableixen l'art. 12 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, i la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte el que disposen els articles 2.7 i 6.2.(1)

- 1) Si el contracte és a temps parcial, per tenir dret a la bonificació, la jornada pactada ha de ser almenys del 50% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable i el contracte s'ha de concertar sense solució de continuïtat amb la prestació del servei feta mitjançant una ETT a l'empresa.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS PROCEDENTS D'UN CONTRACTE DE FORMACIÓ D'ETT**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET	1	0	0
☐ TEMPS PARCIAL	2	0	0
☐ FIX DISCONTINU	3		0

Si el/la treballador/a ha estat contractat/ada per una ETT amb un contracte per a la formació i l'aprenentatge i ha prestat serveis a l'empresa i sense solució de continuïtat se subscriu aquest contracte, l'empresa tindrà dret a una reducció de quotes empresarials a la Seguretat Social de 1.500 euros/any o 1.800 euros/any si el contracte se subscriu amb una dona, durant 3 anys. (Disposició final 4a de la Llei 11/2013.)



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS PROCEDENTS D'UN CONTRACTE EN PRÀCTIQUES D'ETT**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET	1	5	0
☐ TEMPS PARCIAL	2	5	0
☐ FIX DISCONTINU	3	5	0

Si el/la treballador/a ha estat contractat/ada per una ETT amb un contracte per a la formació i l'aprenentatge i ha prestat serveis a l'empresa i sense solució de continuïtat se subscriu aquest contracte, l'empresa tindrà dret a una reducció de quotes empresarials a la Seguretat Social de 500 euros/any o 700 euros/any si el contracte se subscriu amb una dona, durant 3 anys. (Art. 7.2 de la Llei 3/2012.)



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

1 0 0

☐ TEMPS PARCIAL

2 0 0

Sí ☐ No ☐ s'acorda la prestació d'hores de presència a disposició de l'ocupador . Les hores de presència se -
ran..... hores setmanals, distribuïdes de la manera següent:
El temps de presència serà objecte de retribució o compensació de la manera següent:(1)

- ☐ Compensació amb períodes equivalents de descans retribuït.
- ☐ Retribució amb un salari de quantia no inferior al corresponent a les hores ordinàries.
 - ☐ De qualsevol de les maneres anteriors.

Sí ☐ No ☐ s'acorda que el/la treballador/a pernocti a la llar de l'ocupador . El règim de les pernoctacions serà de
.....
nits a la setmana. Durant el descans setmanal i el període de vacances, el/la treballador/a no està obligat/ada a residir al domicili de l'ocupador

Sí ☐ No ☐ s'acorden prestacions salarials en espècie.

- ☐ Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

Si l'obligació de cotitzar s'ha iniciat a partir de l'1 de gener de 2012, s'aplicarà una reducció del 20% a les cotitzacions meritades. Aquesta reducció s'ampliarà amb una bonificació fins a arribar al 45% en el cas de famílies nombroses si es compleixen els requisits de la Llei 40/2003, de 18 de novembre.

Pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació aplicable i, en particular, el Reial decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar, i supletòriament en allò que sigui compatible, l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), excepte l'article 33, que no serà aplicable.

El contingut d'aquest contracte es presentarà a la Tresoreria General de la Seguretat Social en el tràmit d'alta de l'empleat/ada de la llar per comunicar el contingut del contracte al Servei Públic d'Ocupació.

(1) Assenyaleu el que sigui procedent.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS/ES PENATS/ADES EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES**

CODI DE CONTRACTE

OBRA O SERVEI DETERMINAT

☐ TEMPS COMPLET

1	5	0
---	---	---

☐ TEMPS PARCIAL

2	5	0
---	---	---

PRIMERA: El/la treballador/a prestarà els seus serveis com a, inclòs al grup professional o al nivell professional de, d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, al centre penitenciari ubicat a (carrer, núm. i localitat)

SEGONA: serà aplicable a aquesta contractació:

- Bonificació del 65% pels conceptes de recaptació conjunta d'atur, formació professional i Fons de Garantia Salarial.
- Bonificació a les quotes empresarials per contingències comunes que estiguin establertes per al col·lectiu d'exclusió social.

TERCERA: pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, el RD 782/2001, de 6 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels/de les penats/ades que duguin a terme activitats laborals en tallers penitenciaris (BOE de 7 de juliol), i les seves normes de desplegament.



☐ **ALTRES SITUACIONS**

CODI DE CONTRACTE

☐

9	9	0
---	---	---

☐

CONTRACTE EN GRUP

☐

ALTA DIRECCIÓ

☐

D'ALTRES

☐

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE LA CONVERSIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL EN CONTRACTE INDEFINIT

☐ TEMPS COMPLET

CODI DE CONTRACTE

☐ PERSONES AMB DISCAPACITAT	1	3	9
☐ BONIFICAT	1	0	9
☐ AMB BONIFICACIÓ CEO	1	0	9
☐ SENSE BONIFICACIÓ	1	8	9
☐ AMB REDUCCIÓ DE QUOTES			
☐ SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES			

☐ TEMPS PARCIAL

CODI DE CONTRACTE

☐ PERSONES AMB DISCAPACITAT	2	3	9
☐ AMB BONIFICACIÓ	2	0	9
☐ AMB BONIFICACIÓ CEO	2	0	9
☐ SENSE BONIFICACIÓ	2	8	9
☐ AMB REDUCCIÓ DE QUOTES			
☐ SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES			

☐ FIX DISCONTINU

CODI DE CONTRACTE

☐ PERSONES AMB DISCAPACITAT	3	3	9
☐ AMB BONIFICACIÓ	3	0	9
☐ AMB BONIFICACIÓ CEO	3	0	9
☐ SENSE BONIFICACIÓ	3	8	9
☐ AMB REDUCCIÓ DE QUOTES			
☐ SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES			

COMUNIQUEN als serveis públics d'ocupació de que, en data, han acordat la CONVERSIÓ en:

- ☐ Contracte INDEFINIT
☐ Contracte FIX DISCONTINU

D'un contracte (1) subscrit per les parts esmentades abans el dia i que va ser registrat o comunicat al Servei Públic d'Ocupació de en data i amb el número

(1) Indiqueu la modalitat de contracte temporal que es transforma i assenyalau quina opció correspon a la jornada pactada. Es poden transformar amb dret a bonificació els contractes en pràctiques i temporals per al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat i les dels CEO. Així mateix, es poden bonificar els contractes en pràctiques, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, independentment de la data de formalització. També es pot bonificar la transformació en indefinit del contracte eventual de primera ocupació jove i les dels treballadors en situació d'exclusió social i víctimes de violència de gènere, domèstica i de terrorisme. Els contractes per a la formació i l'aprenentatge, independentment de la data de formalització, també tindran dret a la reducció corresponent per la transformació en indefinit.

CLÀUSULES ADDICIONALS

I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat en el lloc i la data que s'indiquen a continuació, amb la signatura de les parts interessades.
..... de de 20.....

El/la treballador/a

El/la representant de l'empresa

El/la representant legal del/de la menor, si escau

*** IMPORTANT**

(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES AL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)
